Приложение к постановлению

администрации Остаповского сельского поселения

от 14.11.2016 № 211

(с изменениями от 09.11.2017 № 89 от 24.11.2018 № 98 от 23.11.2019 № 153 от 25.12.2020 № 161 от 21.12.2021 № 179 от 18.03.2022 № 54 от 28.12.2022 № 390)

**Муниципальная программа**

**«Развитие местного самоуправления в Остаповском сельском поселении»**

1. **Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.Наименование программы | «Развитие местного самоуправления в Остаповском сельском поселении» |
| 2.Срок реализации программы | 2017 – 2025 годы |
| 3.Перечень подпрограмм муниципальной программы | 1.Обеспечение деятельности органов местного самоуправления Остаповского сельского поселения  2. Развитие муниципальной службы |
| 4.Администратор муниципальной программы | Администрация Остаповского сельского поселения |
| 5.Перечень исполнителей муниципальной программы | Администрация Остаповского сельского поселения |
| 6.Цель (цели) муниципальной программы | Содействие развитию местного самоуправления и обеспечение гарантий деятельности органов местного самоуправления |
| 7.Объемы ресурсного обеспечения муниципальной программы | 2017- 5148120,00 руб.   1. –5540400,00 руб. 2. – 5507829,00 руб. 3. – 5845146,00 руб. 4. – 5994703,76 руб. 5. - 6199106,22 руб.   2023 – 6644109,24 руб.  2024 – 6334216,00 руб.  2025- 6334216,00 руб. |

1. **Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

В Остаповском сельском поселении, в соответствии с Уставом муниципального образования действует Совет Остаповского сельского поселения – представительный орган, администрация Остаповского сельского поселения- исполнительный орган местного самоуправления. Органы местного самоуправления решают все вопросы местного значения поселения в соответствии с полномочиями. Их решение обеспечивает штат муниципальных служащих и других сотрудников администрации поселения. Ежегодно осуществляется повышение квалификации муниципальных служащих, подлежащих этому виду обучения, один раз в три года проходит аттестация муниципальных служащих.

В поселении гарантировано пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы. С 2014 года минимальный размер пенсии за выслугу лет из бюджета поселения составляет 1000 рублей.

Ежегодно увеличиваются расходы, связанные с публикациями в средствах массовой информации муниципальных правовых актов, статей о социально-экономическом развитии поселения, информационных сообщений о конкурсах по продаже и сдаче в аренду муниципального имущества и др.

1. **Цель и ожидаемые результаты реализации**

**муниципальной программы**

Целью реализации муниципальной программы является содействие развитию местного самоуправления и обеспечение гарантий деятельности органов местного самоуправления.

Будет продолжена работа по совершенствованию деятельности органов местного самоуправления, повышению роли резерва управленческих кадров в замещении вакантных должностей муниципальной службы.

Оценка ожидаемых результатов муниципальной программы построена на прогнозе социально-экономического развития Остаповского сельского поселения, предполагающем поступательный рост экономики поселения в среднесрочной перспективе. Если темпы роста экономики поселения окажутся существенно ниже прогнозируемых, значения целевых индикаторов (показателей) реализации муниципальной программы могут существенно отклоняться от плановых, в результате чего финансированию в полном объеме подлежат защищенные статьи (заработная плата сотрудников и начисления на нее, пенсия за выслугу лет лицам, замещавшим выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы). Расходы по другим мероприятиям могут быть сокращены по решению Совета Остаповского сельского поселения.

**3.Целевые индикаторы (показатели) реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед.  изм. | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Удельный вес назначения пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, обратившимся за ее назначением, и отвечающим требованиям муниципальных правовых актов о назначении пенсии | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Опубликование документов и материалов, обязательных к опубликованию законодательством и обеспечение информационной открытости в деятельности органов местного самоуправления | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Проведение запланированных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и знаменательным датам, а также других мероприятий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6 | Обеспечение планов деятельности органов местного самоуправления | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Муниципальная программа реализуется посредством 2 аналитических подпрограмм. Подпрограммы предполагают реализацию мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации о местном самоуправлении, обеспечению публичности органов местного самоуправления и гарантий муниципальных служащих, в том числе:

1. подпрограмма «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления Остаповского сельского поселения» предполагает повышение результативности и совершенствование муниципальной службы, обеспечение деятельности администрации, реализацию прав лиц, замещавших выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы на пенсию за выслугу лет, выполнение требований законодательства об опубликовании правовых актов органов местного самоуправления, ведение официального сайта муниципального образования и использование других видов взаимодействия со средствами массовой информации. проведение культурно-массовых мероприятий, посвященных знаменательным датам, государственным и профессиональным праздниками других мероприятий;
2. подпрограмма «Развитие муниципальной службы» предполагает обеспечение подготовки, переподготовки, и обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, а также взносы в Совет муниципальных образований Ивановской области.

**4.Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

| N п/п | Наименование подпрограммы / | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Общий объем бюджетных ассигнований по программе всего, в том числе: | 4819320,00 | 5548400,00 | 5507829,00 | 5845146,00 | 5197588,00 | 5994703,76 | 6644109,24 | 6334216,00 | 6334216,00 |
|  | - бюджет поселения | 4819320,00 | 5548400,00 | 5507829,00 | 5845146,00 | 5197588,00 | 5994703,76 | 6644109,24 | 6334216,00 | 6334216,00 |
| 1 | Аналитические подпрограммы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Подпрограмма «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления Остаповского сельского поселения» | 5796320,00 | 5510400,00 | 5479829,00 | 5827146,00 | 5178998,00 | 5974587,76 | 6619109,24 | 6316216,00 | 6316216,00 |
|  | - бюджет поселения | 5796320,00 | 5510400,00 | 5479829,00 | 5827146,00 | 5178998,00 | 5974587,76 | 6619109,24 | 6316216,00 | 6316216,00 |
| 1.2 | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы» | 23000,00 | 38000,00 | 28000,00 | 18000,00 | 18590,00 | 20116,00 | 25000,00 | 18000,00 | 18000,00 |
|  | - бюджет поселения | 23000,00 | 38000,00 | 28000,00 | 18000,00 | 18590,00 | 20116,00 | 25000,00 | 18000,00 | 18000,00 |

Подпрограмма

«Обеспечение деятельности органов местного самоуправления в Остаповском сельском поселении»

1. Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| 1.Наименование подпрограммы | Обеспечение деятельности органов местного самоуправления в Остаповском сельском поселении |
| 2.Срок реализации подпрограммы | 2017-2025 годы |
| 3.Тип подпрограммы | Аналитическая |
| 4.Перечень исполнителей подпрограммы | Администрация Остаповского сельского поселения |
| 5.Цель (цели) подпрограммы | - обеспечение деятельности администрации поселения,  - реализация прав лиц, замещавших выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы на пенсию за выслугу лет  - обеспечение информирования населения о деятельности органов местного самоуправления  -проведение на территории поселения запланированных мероприятий, посвященным государственным, профессиональным праздникам, и других мероприятий |
| 6.Объем ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:  2017 год – 5796320,00 руб.  2018 год – 5510400,00 руб.  2019 год – 5479829,00 руб.  2020 год – 5827146,00 руб.  2021 год - 5178998,00 руб.  2022 год- 5974587,76 руб.   1. год – 6619109,00 руб. 2. год – 6316216,00 руб. 3. год- 6316216,00 руб.   2021 год - 5178998,00 руб.  2022 год- 5974587,76 руб.  2023 год – 6619109,00 руб.  2024 год – 6316216,00 руб.  2025 год- 6316216,00 руб. |

1. Краткая характеристика сферы реализация подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает обеспечение деятельности органов местного самоуправления поселения, а также содержание сотрудников администрации поселения и помещений, занимающих органами местного самоуправления.

В ходе реализации подпрограммы будет обеспечена:

- профессиональная деятельность муниципальных служащих администрации поселения;

- деятельность сотрудников, не относящихся к муниципальным служащим и других работников;

- техническое оснащение деятельности органов местного самоуправления;

- техническое обслуживание помещений, занимаемых органами местного самоуправления;

- выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселения;

- информационная доступность населения о деятельности органов местного самоуправления;

- организация проведения мероприятий, приуроченных к государственным и профессиональным праздникам, знаменательным датам и другим мероприятиям.

Целевые индикаторы (показатели) реализации подпрограммы

Целевые индикаторы (показатели) реализации подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед.  изм. | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2021 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | Обеспечение планов деятельности органов местного самоуправления | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Отсутствие жалоб на действия сотрудников администрации | шт. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Удельный вес назначения пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселения и отвечающим требованиям муниципальных правовых актов о назначении пенсии | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Опубликование документов и материалов, обязательных к опубликованию законодательством и обеспечение информационной открытости в деятельности органов местного самоуправления | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Проведение мероприятий, приуроченных к государственным и профессиональным праздникам, знаменательным датам и другим мероприятиям. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) определяются на основании:

- анализа планов деятельности органов местного самоуправления и анализа обращений (жалоб) граждан на действия органов местного самоуправления и ежегодного отслеживания эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- решений комиссии по назначению пенсий за выслугу лет;

- опубликованных материалов в средствах массовой информации и по посещаемости сайта поселения;

- анализа выполнения плана проведения государственных и профессиональных праздников, знаменательных дат и других мероприятий.

1. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

- обеспечение деятельности администрации поселения;

- выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселения;

- информационная доступность населения о деятельности органов местного самоуправления;

- организация проведения мероприятий, приуроченных к государственным и профессиональным праздникам, знаменательным датам и другим мероприятиям.

1. Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий/ источники ресурсного обеспечения | Общий объем бюджетных ассигнований (руб.) | | | | | | | | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | Общий объем бюджетных ассигнований по подпрограмме, в том числе: | 5796320,00 | 5510400,00 | 5479829,00 | 5827146,00 | 5728954,80 | 5541260,86 | 5564216,00 | 5564216,00 | 5564216,00 |
| 1.1 | Обеспечение деятельности администрации поселения  - бюджет поселения | 4344000,00  4344000,00 | 4691900,00  4691900,00 | 4692000,00  4692000,00 | 4990936,00  4990936,00 | 4931968,00  4931968,00 | 4666885,86  4666885,86 | 4569005,00  4569005,00 | 4569005,00  4569005,00 | 4569005,00  4569005,00 |
| 1.2 | Реализация прав лиц, замещавших выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы на пенсию за выслугу лет  - бюджет поселения | 36800,00  859424,00 | 36800,00  36800,00 | 36800,00  36800,00 | 24480,00  24480,00 | 12240,00  12240,00 | 12000,00  12000,00 | 12000,00  12000,00 | 12000,00  12000,00 | 12000,00  12000,00 |
| 1.3 | обеспечение информирования населения о деятельности органов местного самоуправления  - бюджет поселения | 18000,00  18000,00 | 63593,00  63593,00 | 30000,00  30000,00 | 10000,00  10000,00 | 10000,00  10000,00 | 10000,00  10000,00 | 10000,00  10000,00 | 5000,00  5000,00 | 5000,00  5000,00 |
| 1.4 | проведение на территории поселения запланированных мероприятий, посвященным государственным, профессиональным праздникам, и других мероприятий  - бюджет поселения | 300000,00  300000,00 | 190000,00  190000,00 | 200000,00  200000,00 | 200000,00  200000,00 | 100000,00  200000,00 | 150000,00  150000,00 | 250000,00  250000,00 | 100000,00  100000,00 | 100000,00  100000,00 |
| 1.5 | Расходы на содержание имущества связанные с деятельностью органов местного самоуправления  - бюджет поселения | 83200,00  83200,00 | 200000,00  200000,00 | 115000,00  115000,00 | 130000,00  130000,00 | 213000,00  213000,00 | 398000,00  398000,00 | 300000,00  300000,00 | 200000,00  200000,00 | 200000,00  200000,00 |
| 1.6 | Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе УРМ муниципального автономного учреждения городского округа Шуя «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»  - бюджет поселения | 51120,00  51120,00 | 66821,00  66821,00 | 71730,00  71730,00 | 71730,00  71730,00 | 74746,80  74746,80 | 77729,76  77729,76 | 82893,24  82893,24 | 85000,00  85000,00 | 85000,00  85000,00 |
| 1.7 | Информационно программное, правовое обеспечение деятельности поселения  - бюджет поселения | - | 261286,00  261286,00 | 334299,00  334299,00 | 400000,00  400000,00 | 400000,00  400000,00 | 400000,00  400000,00 | 400000,00  400000,00 | 350000,00  350000,00 | 350000,00  350000,00 |

Подпрограмма

«Развитие муниципальной службы»

1. Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| 1.Наименование подпрограммы | Развитие муниципальной службы |
| 2.Срок реализации подпрограммы | 2017-2025 годы |
| 3.Тип подпрограммы | Аналитическая |
| 4.Перечень исполнителей подпрограммы | Администрация Остаповского сельского поселения |
| 5.Цель (цели) подпрограммы | Повышение результативности и совершенствование муниципальной службы |
| 6.Объем ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:  2017 год – 23000,00 руб.,  2018 год – 38000,00 руб.,  2019 год – 28000,00 руб.,  2020 год - 18000,00 руб.,  2021 год - 18590,00 руб.,  2022 год - 20116,00 руб.,  2023 год - 25000,00 руб.,  2024 год - 18000,00 руб.,  2025 год- 18000,00 руб. |

1. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает создание условий для повышения результативности и совершенствования муниципальной службы.

Повышение результативности и совершенствование муниципальной службы обеспечивается путем:

- совершенствования правовой базы по вопросам муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовки резерва кадров для муниципальной службы.

Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовки резерва кадров для муниципальной службы предусматривает повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, находящихся в резерве кадров, их участие в семинарах и совещаниях, проводимых органами государственной власти Ивановской области, в том числе с использованием новых образовательных технологий. Немалая роль в этой работе принадлежит Совету муниципальных образований Ивановской

области, на базе которого регулярно действует несколько секций по различным направлениям муниципального управления.

1. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Благодаря реализации подпрограммы муниципальные служащие смогут пройти обучение и повысить свою квалификацию не реже, чем 1 раз в 3 года.

3.Целевые индикаторы (показатели) реализации подпрограммы

Целевые индикаторы (показатели) реализации подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед.  изм. | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | Подготовка, переподготовка, обучение и повышение квалификации муниципальных служащих | чел. | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения.

1. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1. подготовку и издание муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы;
2. обеспечение подготовки, переподготовки, обучения и повышения квалификации муниципальных служащих и лиц, находящихся в резерве управленческих кадров.

Мероприятие реализуется путем направления лиц на курсы повышения квалификации за счет средств бюджета поселения, а также за счет средств субсидии из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Ивановской области на организацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительных органов муниципальных образований, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

3) уплату членских взносов в Совет муниципальных образования Ивановской области.

Мероприятия реализуются в течение всего срока действия подпрограммы.

1. Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование мероприятий/ источники ресурсного обеспечения |  |  | Объем бюджетных ассигнований (руб.) | | | | |  |  |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|  | Общий объем бюджетных ассигнований, в том числе:   * бюджет поселения | 23000,00  23000,00 | 38000,00  38000,00 | 15030,00  15030,00 | 18000,00  18000,00 | 18590,00  18590,00 | 20116,00  20116,00 | 25000,00  25000,00 | 18000,00  18000,00 | 18000,00  18000,00 |
| 1 | Подготовка и издание муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы  Общий объем бюджетных ассигнований, в том числе:   * бюджет поселения | 0,0  0,00 | 0,0  0,0 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,0  0,0 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 |
| 2 | Подготовка, переподготовка, обучение и повышение квалификации муниципальных служащих  Общий объем бюджетных ассигнований, в том числе:  -бюджет поселения | 15000,00  15000,00 | 30000,00  30000,00 | 8000,00  8000,00 | 10000,00  10000,00 | 10000,00  10000,00 | 10000,00  10000,00 | 10000,00  10000,00 | 6000,00  6000,00 | 6000,00  6000,00 |
| 3 | Уплата членских взносов в Совет муниципальных образований Ивановской области  Общий объем бюджетных ассигнований, в том числе:  -бюджет поселения | 8000,00  8000,00 | 8000,00  8000,00 | 7030,00  7030,00 | 8000,00  8000,00 | 8590,00  8590,00 | 10116,00  10116,00 | 15000,00  15000,00 | 12000,00  12000,00 | 12000,00  12000,00 |